

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Североуральский политехникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Североуральский политехникум»
Ю.В. Минзарипова
«22» сентября 20 21 г.

Приказ
от 22.09.2021 № 410/1-Оз

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за кураторство педагогическим работникам государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Североуральский политехникум»**

1. Настоящее положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум», (далее – Положение) определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум» (далее - педагогические работники учреждения).

2. Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

3. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники учреждения, на которых с их письменного согласия приказом возложены дополнительные обязанности куратора в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

4. В случае необходимости кураторство в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников учреждения, ведущих в них учебные занятия.

5. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам учреждения, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по кураторству осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

6. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за кураторство в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

7. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за кураторство, установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

8. Денежное вознаграждение педагогическим работникам за кураторство относится к выплатам компенсационного характера.

9. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;
- 3) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 4) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 5) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 6) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 7) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

10. Осуществление педагогическими работниками кураторства с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении кураторства внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения кураторства без согласия педагогического работника не допускается.

11. При осуществлении педагогическими работниками учреждения кураторства в учебных группах:

- 1) не допускать изменений в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за кураторство или отмены кураторства в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества учебных групп;
- 2) осуществлять преемственность кураторства в учебных группах на следующий учебный год;
- 3) определять кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять кураторство в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять кураторство;
- 4) организовывать временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за кураторство пропорционально времени замещения;
- 5) отменять выплаты за кураторство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей куратора.

12. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся учреждения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за кураторство.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Совета учреждения

№ 1 от 22 сентября 2021 г.

В.И.И. / С.Е.Ветоскина

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Североуральский политехникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Североуральский политехникум»
Ю.В. Минзарипова
«___» _____ 20__ г.

Приказ
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за кураторство педагогическим работникам государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Североуральский политехникум»**

1. Настоящее положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум», (далее – Положение) определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Североуральский политехникум» (далее - педагогические работники учреждения).

2. Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

3. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники учреждения, на которых с их письменного согласия приказом возложены дополнительные обязанности куратора в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

4. В случае необходимости кураторство в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников учреждения, ведущих в них учебные занятия.

5. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам учреждения, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по кураторству осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

6. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за кураторство в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

7. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за кураторство, установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

8. Денежное вознаграждение педагогическим работникам за кураторство относится к выплатам компенсационного характера.

9. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;
- 3) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 4) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 5) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 6) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 7) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

10. Осуществление педагогическими работниками кураторства с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении кураторства внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения кураторства без согласия педагогического работника не допускается.

11. При осуществлении педагогическими работниками учреждения кураторства в учебных группах:

- 1) не допускать изменений в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за кураторство или отмены кураторства в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества учебных групп;
- 2) осуществлять преемственность кураторства в учебных группах на следующий учебный год;
- 3) определять кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять кураторство в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять кураторство;
- 4) организовывать временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за кураторство пропорционально времени замещения;
- 5) отменять выплаты за кураторство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей куратора.

12. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся учреждения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за кураторство.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Совета учреждения

№ 1 от 22 сентября 2021 г.

 / С. Е. Ветоскина